



FORMATO 2 RAPA: REPORTE DE AVANCE DEL PROGRAMA ANUAL

Clave: 207C04000.

Dependencia/ Organismo Público Descentralizado: Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios.

Criterio de Mejora: Criterio Normativo: **3**

Fecha de elaboración: 15 de marzo de 2022.

Fecha de Aprobación en el Comité Interno: 25 de marzo de 2022.

Total de trámites y/o servicios de la Dependencia u Organismo Público Descentralizado: 33.

Número de acciones para 2022: 8.

PRIMER REPORTE

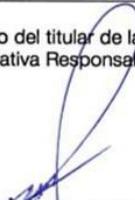
No.	Nombre del Trámite y/o Servicio/ Acción	Acciones de Mejora Regulatoria Programadas	Fecha de Cumplimiento Programado (mm/aaaa)	Evidencia documental criterios de evaluación	% de Avance	Acciones de Regulación a la Normatividad Programadas	Fecha de Cumplimiento Programado (mm/aaaa)	Evidencia documental criterios de evaluación	% de Avance	Unidad Administrativa Responsable
2	Modernización de la Integración del Histórico Laboral de los Servidores Públicos.	Digitalización y captura de datos de las nóminas físicas resguardadas en el Departamento de Control y Actualización Documental del ISSEMyM, como herramienta tecnológica para la construcción de la Hoja de Periodos Cotizados.	12/2022	<p>1. Diagnóstico de la situación actual.</p> <p>Evidencias: Por medio del oficio 207C0401500000L/0166/2022, de fecha 15 de marzo de 2022, la Coordinación de Prestaciones y Seguridad Social, informó a la Coordinación de Innovación y Calidad las acciones realizadas en seguimiento al proyecto.</p> <p>Mediante oficio 207C0401500000L/0116/2022, de fecha 25 de febrero de 2022, la Coordinación de Prestaciones y Seguridad Social, remitió a la Coordinación de Innovación y Calidad el primer reporte de avance correspondiente a las actividades programadas en el cronograma de trabajo.</p> <p>A través del oficio 207C040150000S UTI/0092/2022, de fecha 25 de febrero de 2022, la Unidad de Tecnologías de la Información reportó a la Coordinación de Innovación y Calidad el avance correspondiente a las actividades programadas en el cronograma de trabajo.</p>	25% Total: 25%	N/A	N/A	N/A	N/A	Coordinación de Prestaciones y Seguridad Social. Unidad de Tecnologías de la Información.



COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA REGULATORIA
PROGRAMA ANUAL DE MEJORA REGULATORIA 2022
DEPENDENCIAS ESTATALES Y ORGANISMOS PÚBLICOS DESCENTRALIZADOS

			<p>Por medio del oficio 207C040150100S SET/007/2022, de fecha 23 de febrero de 2022, la Subdirección de Estrategia Tecnológica informó a la Subdirección de Relaciones Institucionales la elaboración del diagnóstico situacional del proyecto.</p> <p>Con oficio 207C0401520200L/SRI/064/2022, de fecha 21 de febrero de 2022, la Subdirección de Relaciones Institucionales solicitó a la Subdirección de Ingeniería de Sistemas el estatus actual que guarda el proyecto.</p>					
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

En caso de incumplimiento de las acciones programadas describir las causas:

<p>Nombre y cargo del titular de la Unidad Administrativa Responsable</p>  <p>Lic. Juan Carlos Melgarejo Carrillo Coordinador de Prestaciones y Seguridad Social</p>	<p>Nombre y cargo del titular de la Unidad Administrativa Responsable</p>  <p>Ing. José Luis Ramírez Montejano Jefe de la Unidad de Tecnologías de la Información.</p>	<p>Nombre y cargo del Enlace de Mejora Regulatoria de la Dependencia/ Organismo Público Descentralizado</p>  <p>Mtra. Flor de María Alejandra Martínez Ibarrola Coordinadora de Innovación y Calidad.</p>	<p>Nombre y cargo del titular de la Dependencia / Organismo Público Descentralizado</p>  <p>Dra. Bertha Alicia Casado Medina Directora General del ISSEMyM.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------