

INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS

Comité de Ética

Informe Anual de Actividades 2022

Diciembre 2022

Contenido

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2022.
4. Número de personas servidoras públicas capacitadas en temas relacionados con la Ética.
5. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de la Implementación de la Política Estatal Anticorrupción.
6. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de Derechos Humanos.
7. Resultados del diagnóstico anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.
8. Resultados de la evaluación a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.
9. Personas servidoras públicas reconocidas en la actividad denominada "Gestionar y entregar reconocimientos a personas servidoras públicas que se han distinguido por su desempeño y apego a los principios y valores del servicio público. (Actividad realizada mediante el SICOE).
10. Ratificación o actualización del Código de Conducta y Reglas de Integridad.
11. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.
12. Evaluación de Indicadores Generales.

1. Antecedentes

Que la promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando la número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

Que el Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: "Gobierno Capaz y Responsable", contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de "Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos".

Que en fecha 12 de octubre de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en el cual establece que dicho cuerpo normativo es de observancia obligatoria y aplicación general para los entes públicos de todos los órdenes de gobierno, lo anterior de conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, a través de las Secretarías y los Órganos Internos de Control.

Que en fecha 2 de abril de 2019, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.

Que en términos del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para Establecer las Bases de la Integración, Organización, Atribuciones, y Funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México, publicados en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 18 de febrero de 2021, es facultad del Comité de Ética la elaboración y aprobación del informe anual de actividades.

Que en fecha 24 de junio de 2021, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el Acuerdo por el que se emite el Protocolo de Actuación para la Recepción, Trámite y Conclusión de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos Presentadas ante los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.

Que en fecha 24 de marzo de 2022, se instaló el Comité de Ética del Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios, actualmente conformado por los siguientes integrantes:

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

CATEGORÍA	INTEGRANTE	NOMBRE	ÁREA DE ADSCRIPCIÓN
PRESIDENTE	Propietario	José Arturo Lozano Enríquez	Director General
	Suplente	Silviano Jaime Pulido López	Secretario Técnico del ISSEMYM
SECRETARIA TÉCNICA	Propietario	Flor de María Alejandra Martínez Ibarrola	Coordinadora de Innovación y Calidad
	Suplente	Sucell Sánchez Serrano	Directora de Mejoramiento de Procesos
VOCAL DIRECTOR GENERAL	Propietario	Juan Carlos Melgarejo Carrillo	Coordinador de Prestaciones y Seguridad Social
	Suplente	Antonio Jaymes Núñez	Director del Centro Médico ISSEMYM "Arturo Montiel Rojas"
VOCAL DIRECTOR DE ÁREA	Propietario	Silviano Jaime Pulido López	Secretario Técnico del ISSEMYM
	Suplente	Abraham Israel Badía Vargas	Director de Planeación Estratégica y Programación
VOCAL SUBDIRECTOR	Propietario	Javier de Jesús Rebollo Vargas	Coordinador de Consulta Externa del Centro Médico ISSEMYM "Arturo Montiel Rojas"
	Suplente	Cindy Paola Jasso González	Subdirectora de Relaciones Institucionales
VOCAL JEFE DE DEPARTAMENTO	Propietario	Olga Lidia Villalobos Escamilla	Jefa del Departamento de Centros Asistenciales
	Suplente	Silvia Cruz Romero	Jefa del Departamento de Atención en Enfermería
VOCAL DELEGADO ADMINISTRATIVO	Propietario	Graciela Moreno Corona	Servidora pública adscrita a la Unidad de Comunicación Social
	Suplente	Jaime Sabas Navarrete Osorio	Encargado de la Delegación Administrativa de la Coordinación de Innovación y Calidad
VOCAL ENLACE Y APOYO TÉCNICO	Propietario	Cynthia Guillermina Rangel Sánchez	Servidora pública adscrita a la Coordinación de Servicios de Salud
	Suplente	Gabriela Abigail Escamilla Rojano	Servidora pública adscrita a la Unidad de Comunicación Social
VOCAL OPERATIVO	Propietario	Mariana Robles Rojas	Educadora de la Estancia Infantil "Profra. Rosa Ma. Sánchez Mendoza"
	Suplente	Christel Azeneth Mucio Monroy	Encargada del Área de Recursos Humanos del Hospital Regional Atlacomulco
VOCAL MÉDICO	Propietario	René Felipe León Rosas	Médico Pediatra adscrito al Hospital Regional Zumpango
	Suplente	Roberto Carlos Romero Figueroa	Servidor público adscrito al Hospital Regional Toluca

2. Disposiciones aplicables

- Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 2 de abril de 2019.
- Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para Establecer las Bases de la Integración, Organización, Atribuciones, y Funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 18 de febrero de 2021.
- Protocolo de Actuación para la Recepción, Trámite y Conclusión de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos Presentadas ante los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 24 de junio de 2021.
- Código de Conducta de las personas servidoras públicas del Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 13 de septiembre de 2019.

3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2022.

El Comité de Ética, aprobó en la Primera Sesión Ordinaria 2022, celebrada el 24 de marzo de 2022, su Programa Anual de Trabajo, que contiene las actividades a realizar.

Objetivos

No.	Fecha límite de cumplimiento	Actividad	Cumplimiento	Meta Programada 2022	Meta alcanzada
1	31 de marzo de 2022	Instalar el Comité de Ética.	24 de marzo de 2022	Una sesión de instalación	Una sesión de instalación
2	31 de marzo de 2022	Celebrar la Primera Sesión Ordinaria.	24 de marzo de 2022	Una sesión ordinaria	Una sesión ordinaria
3	29 de abril de 2022	Realizar campaña de difusión de los integrantes y funciones del Comité de Ética. (Actividad realizada mediante el Comité de Ética).	29 de abril de 2022	Una campaña de difusión	Una campaña de difusión

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

No.	Fecha límite de cumplimiento	Actividad	Cumplimiento	Meta Programada 2022	Meta alcanzada
4	06 de mayo de 2022	Entregar el Programa Anual de Trabajo 2022 vía oficio a la Unidad de Prevención de la Corrupción, dentro de los 20 días hábiles siguientes a su aprobación.	27 de abril de 2022	Un Programa Anual de Trabajo	Un Programa Anual de Trabajo
5	30 de junio de 2022	Realizar campaña de difusión del Código de Conducta y Reglas de Integridad. (Actividad realizada mediante el Comité de Ética).	28 de junio de 2022	Una campaña de difusión	Una campaña de difusión
6	30 de junio de 2022	Capacitar y sensibilizar en materia de ética (Primer Semestre).	28 de junio de 2022	Una capacitación	Una capacitación
7	31 de julio de 2022	Celebrar la Segunda Sesión Ordinaria.	28 de julio de 2022	Una sesión ordinaria	Una sesión ordinaria
8	30 de septiembre de 2022	Realizar el diagnóstico anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad. (Actividad realizada mediante el SICOE)	30 de septiembre de 2022	Un diagnóstico	Un diagnóstico
9	31 de octubre de 2022	Capacitar y sensibilizar en materia de Derechos Humanos.	30 de septiembre de 2022	Una capacitación	Una capacitación
10	31 de octubre de 2022	Capacitar y sensibilizar en materia de la implementación de la Política Estatal Anticorrupción.	31 de octubre de 2022	Una capacitación	Una capacitación
11	30 de noviembre de 2022	Evaluar a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares. (Actividad realizada mediante el SICOE)	30 de noviembre de 2022	Una evaluación	Una evaluación
12	21 de diciembre de 2022	Gestionar y entregar reconocimientos a personas servidoras públicas que se han distinguido por su desempeño y apego a los principios y valores del servicio público. (Actividad realizada mediante el SICOE).	14 de diciembre de 2022	Mínimo tres reconocimientos	Tres reconocimientos
13	21 de diciembre de 2022	Celebrar la Tercera Sesión Ordinaria.	14 de diciembre de 2022	Una sesión ordinaria	Una sesión ordinaria

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials, located at the bottom right of the page.

No.	Fecha límite de cumplimiento	Actividad	Cumplimiento	Meta Programada 2022	Meta alcanzada
14	21 de diciembre de 2022	Ratificar el Código de Conducta y Reglas de Integridad, en caso de no necesitar actualización.	14 de diciembre de 2022	Acuerdo de ratificación del Código de Conducta y Reglas de Integridad o Acuerdo de actualización del Código de Conducta y Reglas de Integridad	Acuerdo de ratificación del Código de Conducta y Reglas de Integridad o Acuerdo de actualización del Código de Conducta y Reglas de Integridad
15	21 de diciembre de 2022	Capacitar y sensibilizar en materia de ética (Segundo Semestre).	13 de diciembre de 2022	Una capacitación	Una capacitación
16	21 de diciembre de 2022	Elaborar y aprobar el Informe Anual de Actividades.	14 de diciembre de 2022	Informe Anual de Actividades	Informe Anual de Actividades

Índice de cumplimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

El porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2022 del ISSEMYM es del 100%, al haber realizado las 16 actividades programadas.

$$\left\{ \frac{16 \text{ actividades programadas concluidas}}{16 \text{ actividades programadas}} * 100 \right\} = 100\%$$

4. Número de personas servidoras públicas capacitadas en temas relacionados con la Ética.

Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas
<i>Cultura de la Legalidad 28 de junio de 2022</i>	532
<i>Ética en el servicio público 13 de diciembre de 2022</i>	515

Índice de personas servidoras públicas capacitadas en temas relacionados con la ética.

El 28 de junio de 2022, se llevó a cabo la capacitación "Cultura de la Legalidad", impartida por personal de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México, contando con la participación de 532 personas servidoras públicas del ISSEMYM. Asimismo, el 13 de diciembre de 2022, se realizó la capacitación "Ética en el servicio público", misma que fue impartida por personal de la Universidad Autónoma del Estado de México, en la que estuvieron presentes 515 personas servidoras públicas.

Ambas capacitaciones en temas relacionados con la ética, reunieron la participación de 1,047 servidores públicos, que representan el 14.6% del personal adscrito al Instituto.

$$\left\{ \frac{1,047 \text{ servidoras públicas que recibieron por lo menos una capacitación}}{7,154 \text{ personas servidoras públicas adscritas la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = 14.6\%$$

5. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de Derechos Humanos.

Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas
30 de septiembre de 2022	976

Índice de personas servidoras públicas capacitadas en materia de Derechos Humanos.

El 30 de septiembre de 2022, se llevó a cabo la capacitación "Ética, derechos humanos y valores institucionales", impartida por personal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, contando con la participación de 976 personas servidoras públicas del ISSEMYM, que representan el 13.6% del personal adscrito al Instituto.

$$\left\{ \frac{976 \text{ servidoras públicas que recibieron por lo menos una capacitación}}{7,154 \text{ personas servidoras públicas adscritas la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = 13.6\%$$

6. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de la Implementación de la Política Estatal Anticorrupción.

Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas
31 de octubre de 2022	248

Índice de personas servidoras públicas capacitadas en materia de la Implementación de la Política Estatal Anticorrupción.

El 31 de octubre de 2022, se llevó a cabo la capacitación "Implementación de la Política Estatal Anticorrupción", impartida por personal del Sistema Estatal Anticorrupción, contando con la participación de 248 personas servidoras públicas del ISSEMYM, que representan el 3.4% del personal adscrito al Instituto.

$$\left\{ \frac{248 \text{ servidoras públicas que recibieron por lo menos una capacitación}}{7,154 \text{ personas servidoras públicas adscritas la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = 3.4\%$$

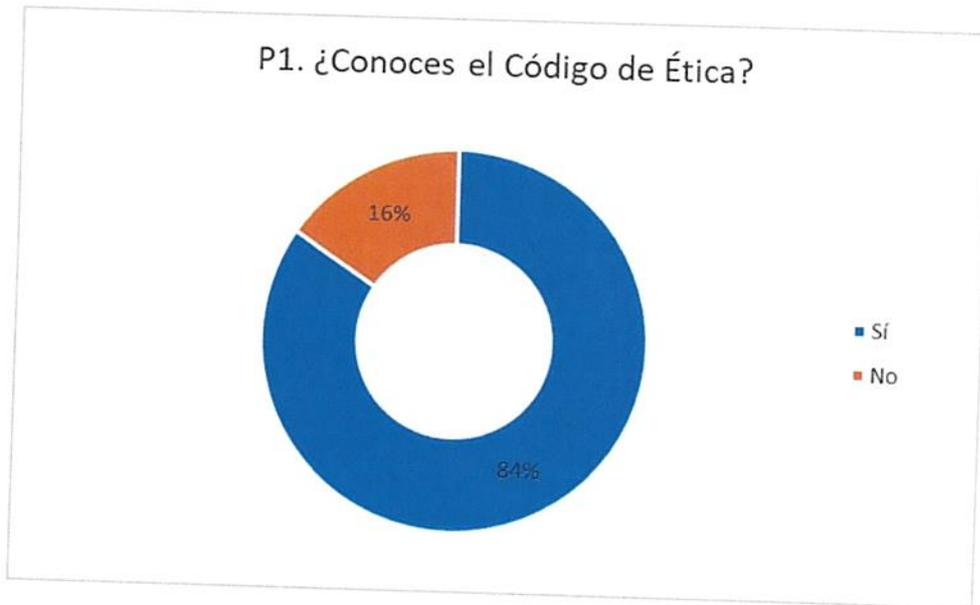
7. Resultados del diagnóstico anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.

Del 26 al 30 de septiembre de 2022 se llevó a cabo el "Diagnóstico Anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad", identificándose que el 80% de los participantes calificó de 8 en adelante que el Código de Conducta del ISSEMYM es adecuado en relación a las funciones del Instituto. La convocatoria para esta actividad se emitió a todo el personal de base del ISSEMYM, con las siguientes particularidades:

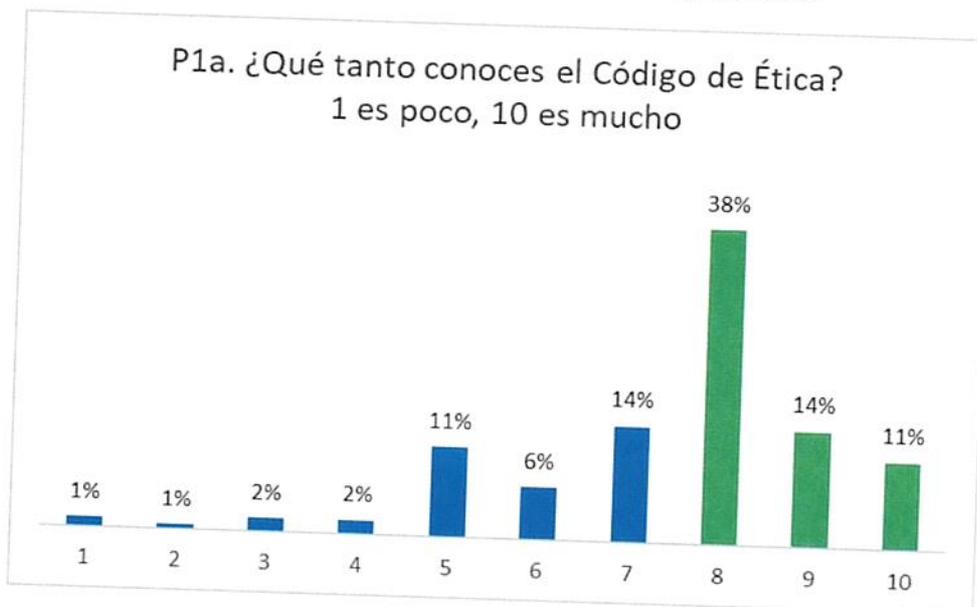
- A la fecha de la actividad, la plantilla del personal de base ascendió a 7,211 personas servidoras públicas, contando con la participación de 2,150, que representaron el 30%.
- De las 2,150 personas servidoras públicas participantes, el 65% fueron mujeres y el 35% hombres.
- El rango de edad que más participó en la evaluación fue el de entre los 40 y 49 años, con 33%, seguido de 50 a 59 años, con el 31%; mientras que el rango de entre 18 a 29 años, tuvo el 3% de participación.
- El 86% de las personas servidoras públicas participantes son de nivel operativo, el 3% es personal de enlace y apoyo técnico, y el 11% restante estuvo conformado por el personal de mandos medios y superiores.
- El 69% de las personas servidoras públicas participantes, es personal sindicalizado.

Los principales resultados obtenidos fueron los siguientes:

- 1. El 84% de los participantes tiene conocimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.



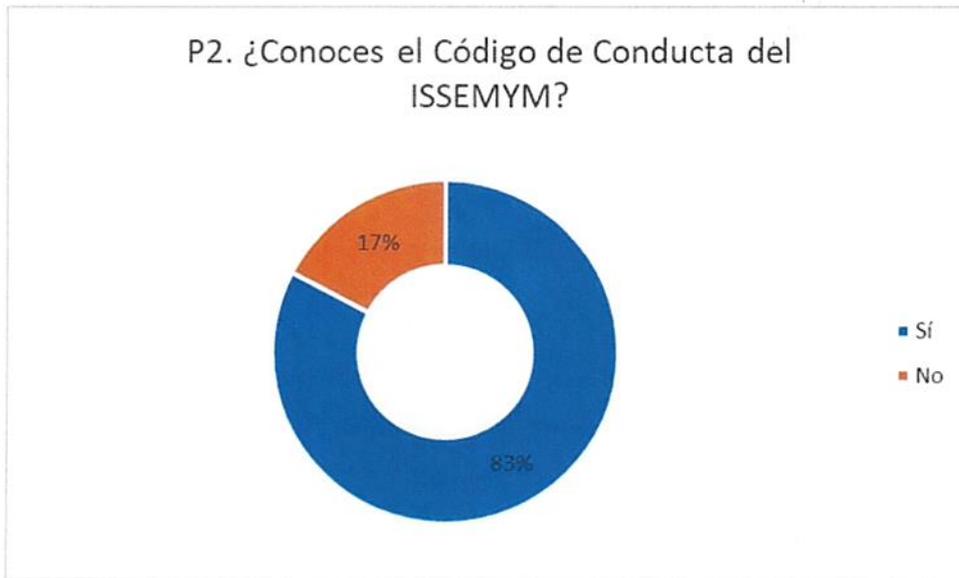
- 2. En una escala del 1 al 10, donde 1 es poco y 10 es mucho, el 63% de los participantes otorgó una calificación de 8 en adelante, en relación al conocimiento del Código de Ética.



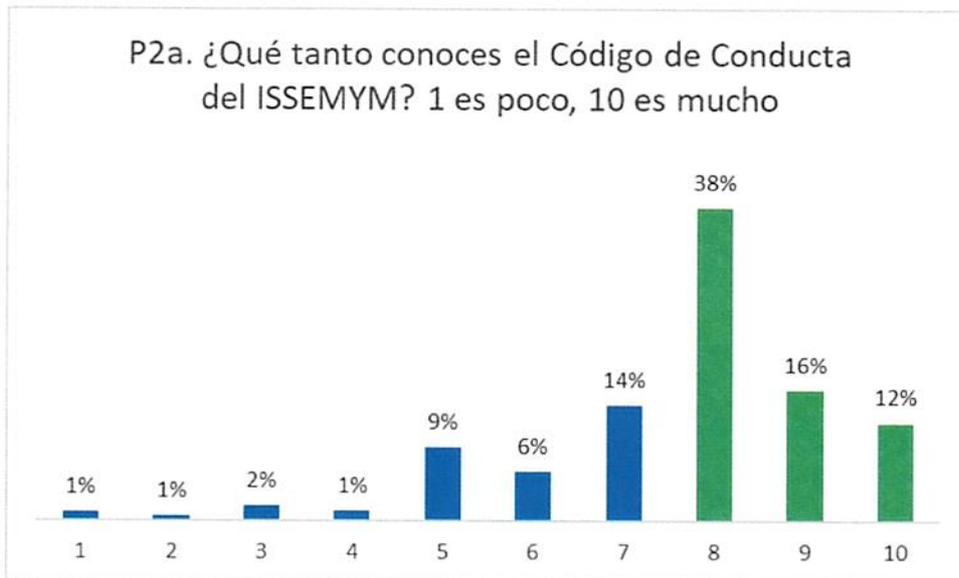
Handwritten signatures and initials in blue ink.

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

- 3. El 83% de los participantes manifestó conocer el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios.

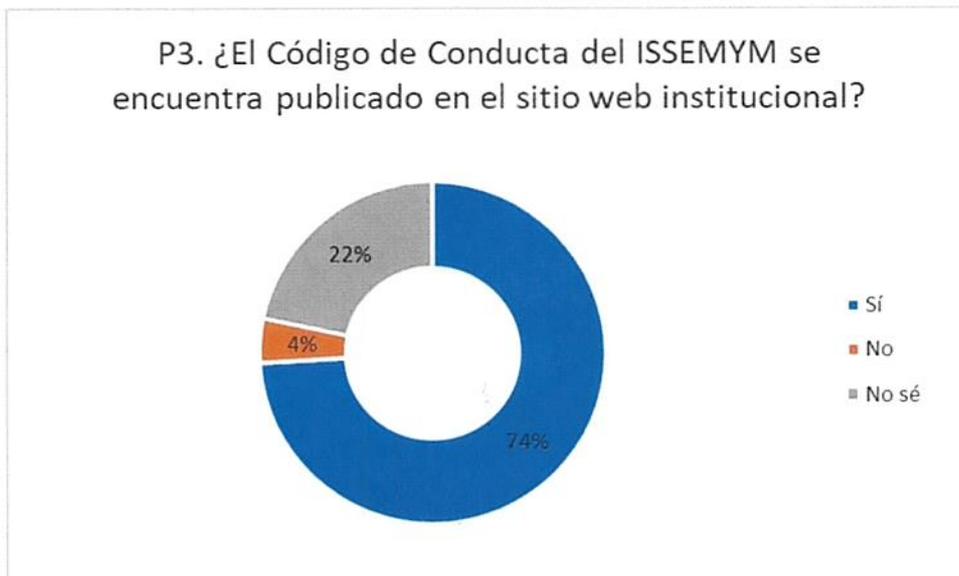


- 4. En una escala del 1 al 10, donde 1 es poco y 10 es mucho, el 66% de los participantes otorgó una calificación de 8 en adelante, en relación al conocimiento del Código de Conducta del ISSEMYM.

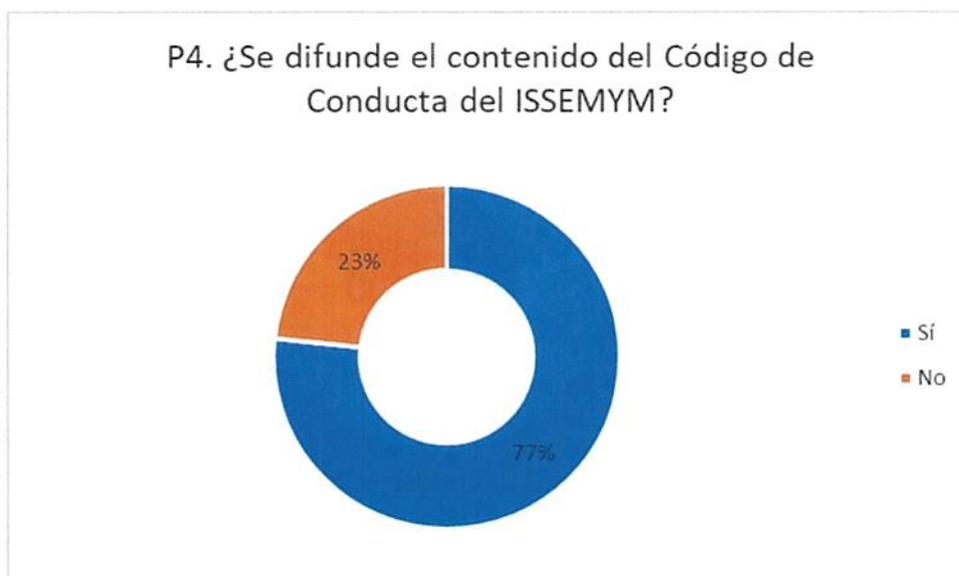


"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

5. El 74% de los participantes afirmó que el Código de Conducta del ISSEMYM se encuentra publicado en el sitio web institucional.

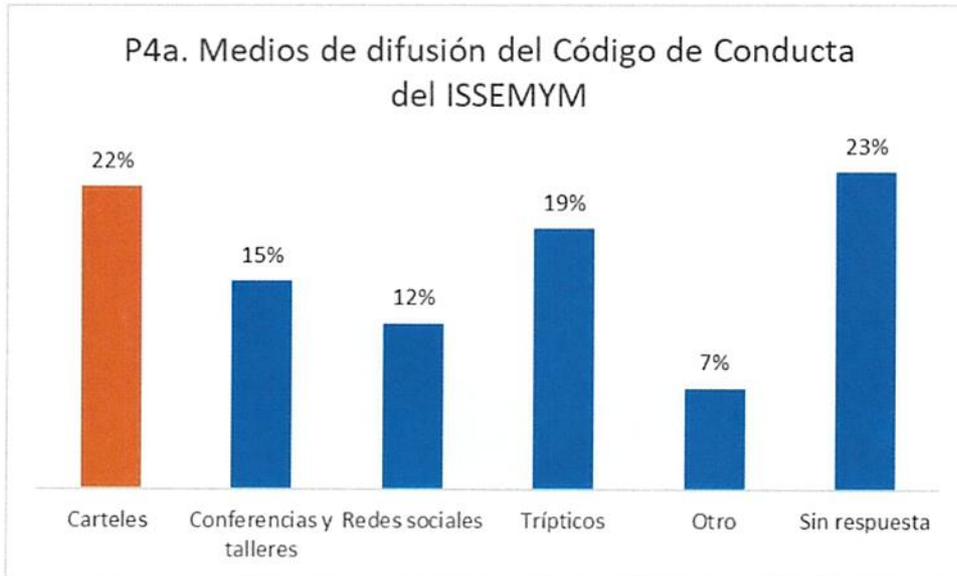


6. El 77% confirmó que se difunde el contenido del Código de Conducta del ISSEMYM al interior del Instituto.

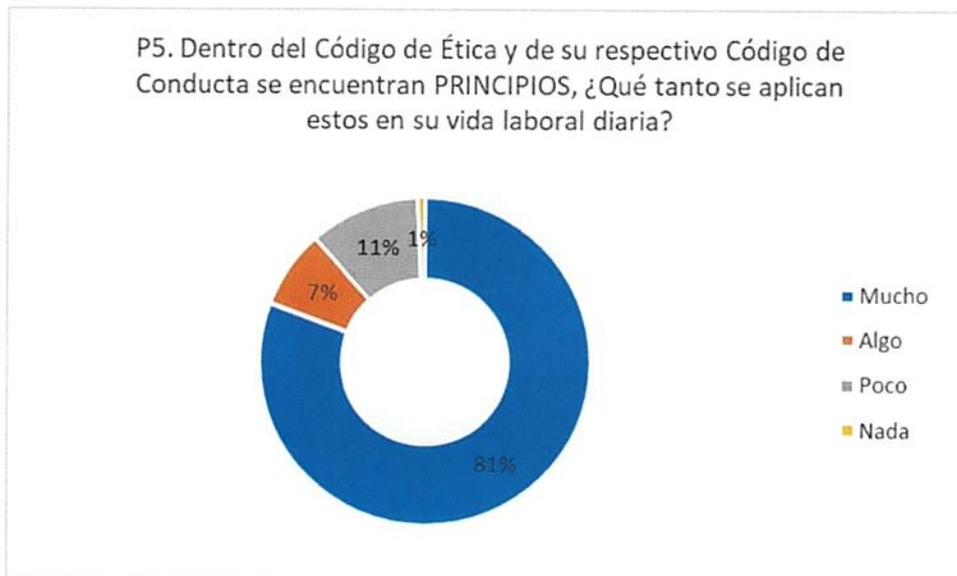


Handwritten signatures and notes in blue ink, including a circled number '77' and various scribbles.

7. Los carteles resultaron el medio de difusión del Código de Conducta del ISSEMYM con mayor reconocimiento por parte de los participantes, con el 22% de representatividad.



8. El 81% de los participantes reconoció que los PRINCIPIOS contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta del ISSEMYM, son muy aplicados en su vida diaria.



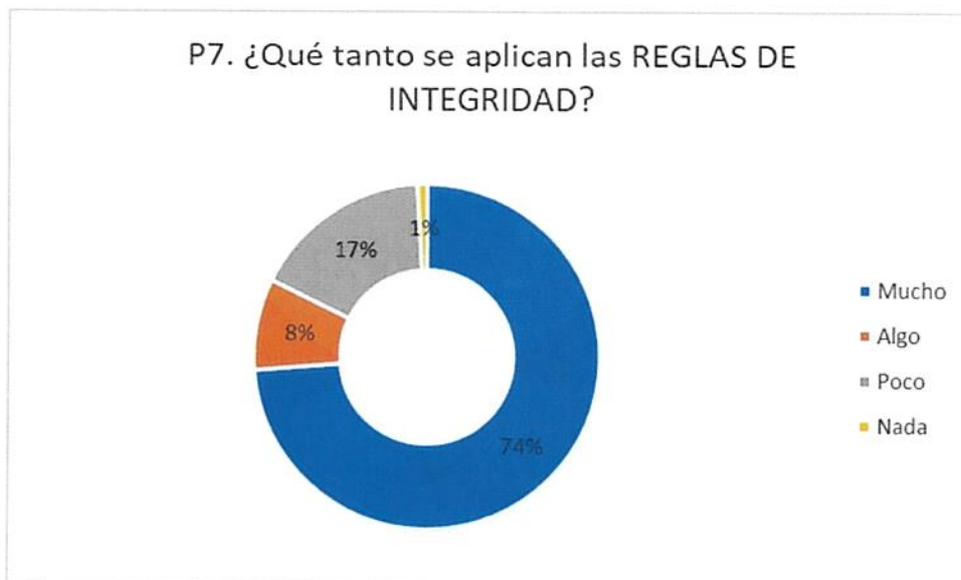
[Handwritten signatures and notes in blue ink]

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

9. El 77% de los participantes manifestó aplicar mucho en su vida diaria los VALORES contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta del ISSEMYM.

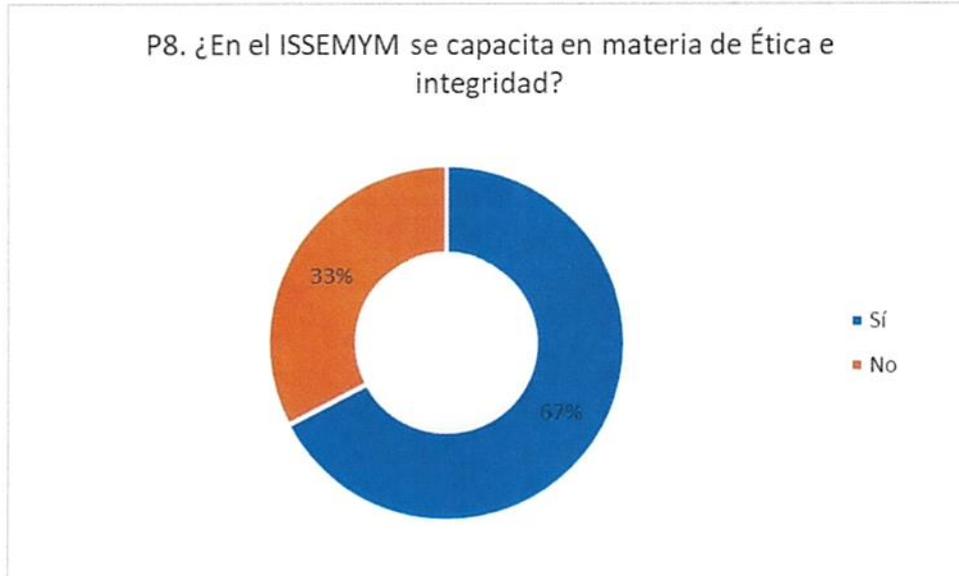


10. El 74% indicó aplicar mucho en su vida diaria las REGLAS DE INTEGRIDAD contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta del ISSEMYM.

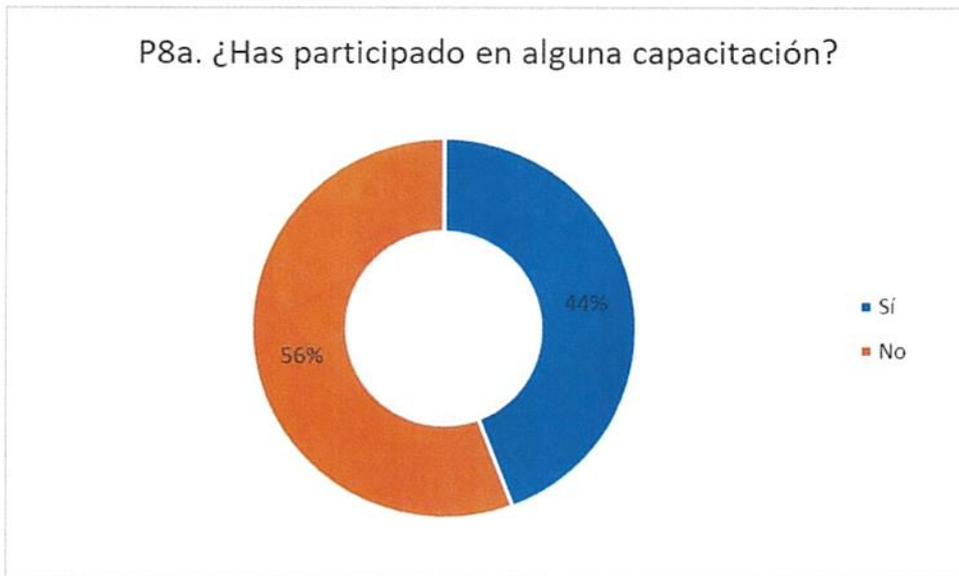


Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and some illegible scribbles.

11. El 67% del personal participante refirió que en el ISSEMYM se capacita en materia de Ética e Integridad.

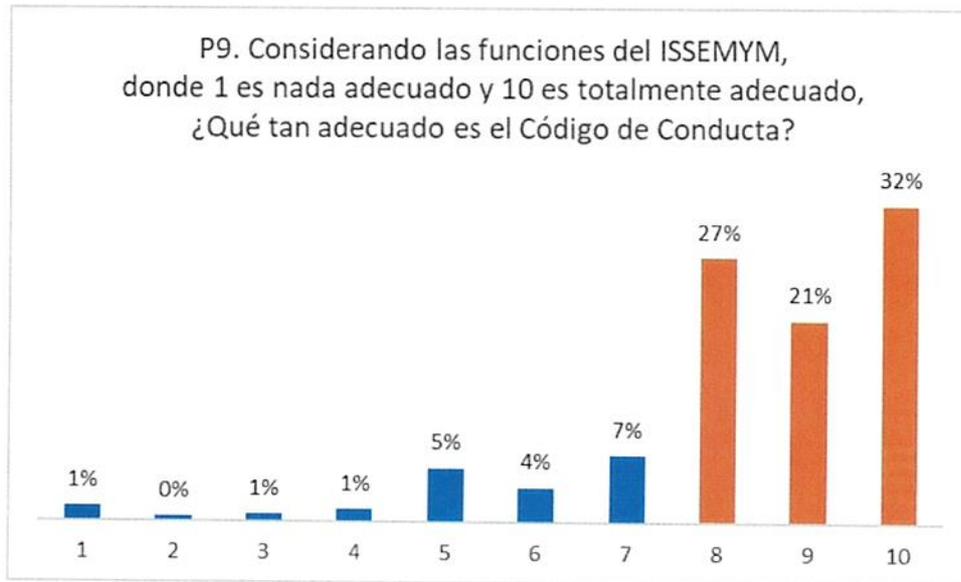


12. Asimismo, el 44% confirmó haber participado en alguna capacitación en materia de Ética e Integridad.



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.

13. En una escala del 1 al 10, en donde 1 es nada adecuado y 10 es totalmente adecuado, el 80% de los participantes calificó de 8 en adelante que el Código de Conducta del ISSEMYM es adecuado en relación a las funciones del Instituto.



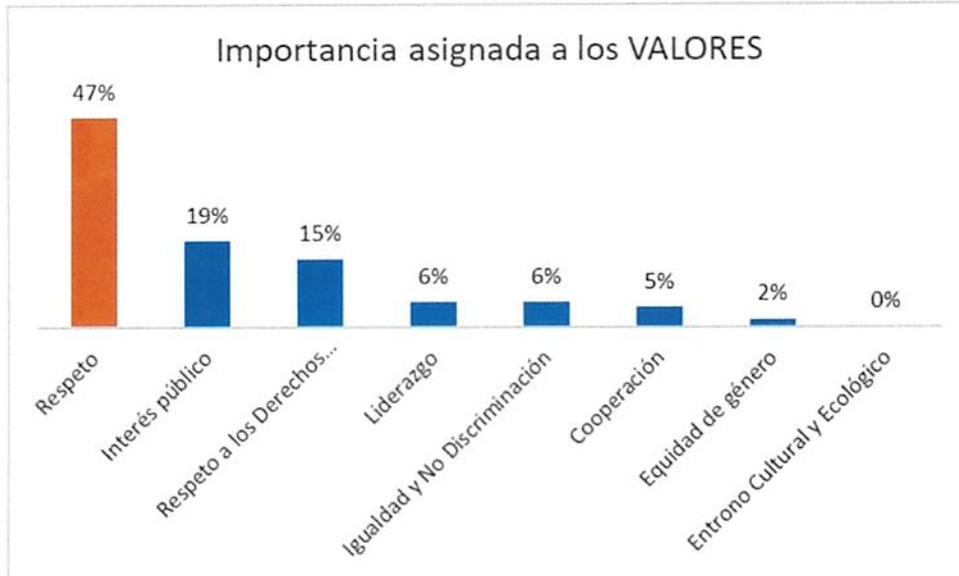
14. Los participantes reconocieron a la LEGALIDAD como el Principio más importante en el actuar público, con el 24%, seguido de la Honradez y el Profesionalismo.



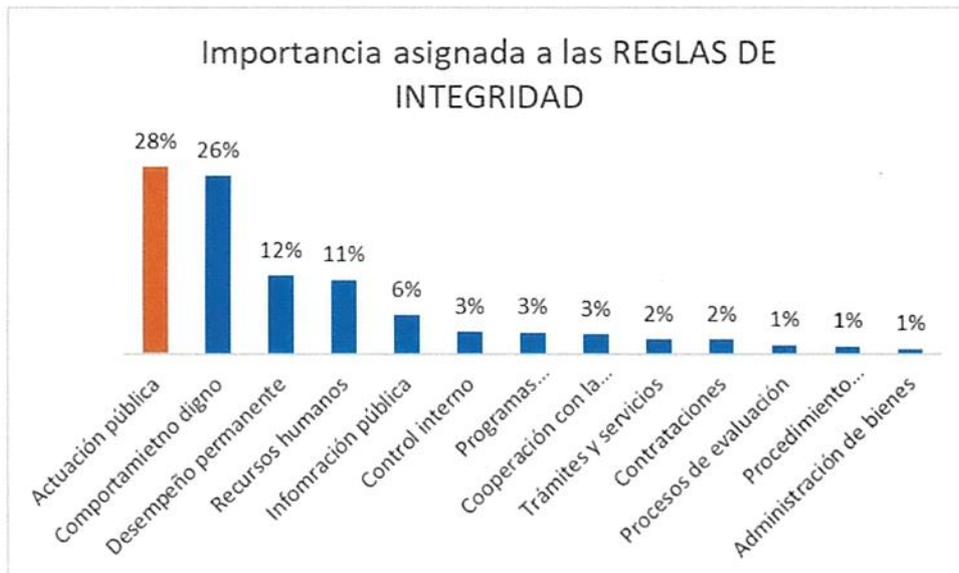
Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones and scribbles on the right side.

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

15. Las personas servidoras públicas indicaron que el RESPETO es el Valor más importante en el actuar público, con el 47%, seguido del Interés Público y del Respeto a los Derechos Humanos.



16. Los participantes señalaron a la ACTUACIÓN PÚBLICA como la Regla de Integridad más importante, con el 28%, seguida del Comportamiento Digno y del Desempeño Permanente con Integridad.



Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the bottom right and several smaller ones along the right margin.

Índice de personas servidoras públicas que realizaron el diagnóstico.

A la fecha del "Diagnóstico Anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad", la plantilla del personal de base ascendió a 7,211 personas servidoras públicas, contando con la participación de 2,150, que representó el 30%.

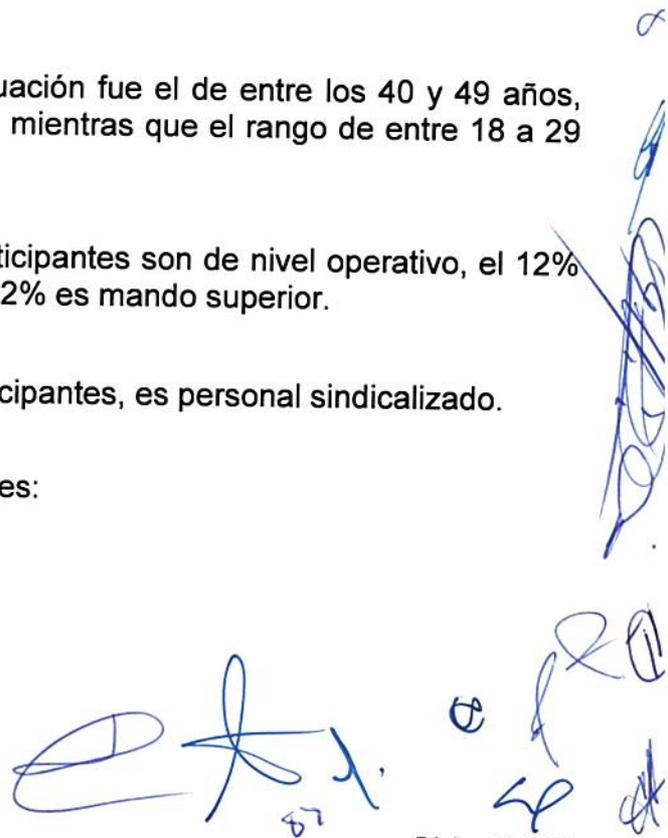
$$\left\{ \frac{2,150 \text{ personas servidoras públicas que realizaron el diagnóstico}}{7,211 \text{ personas servidoras públicas adscritas la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = 30\%$$

8. Resultados de la evaluación a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.

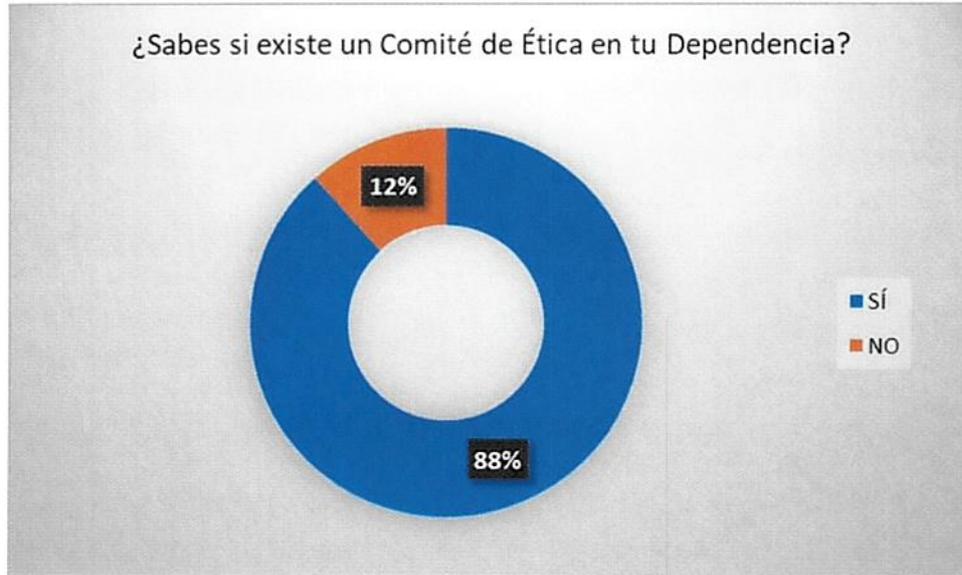
Del 22 al 25 de noviembre de 2022, se llevó a cabo la "Evaluación Anual del Comité de Ética del ISSEMYM", identificándose que el 61% de los participantes calificó de 8 en adelante la labor que realiza el Comité de Ética del ISSEMYM. La convocatoria para esta actividad se emitió a todo el personal de base del Instituto, con las siguientes generalidades de participación:

- A la fecha de la actividad, la plantilla del personal de base ascendió a 7,154 personas servidoras públicas, contando con la participación de 1,058, que representaron el 15%.
- De las 1,058 personas servidoras públicas participantes, el 69% fueron mujeres y el 31% hombres.
- El rango de edad que más participó en la evaluación fue el de entre los 40 y 49 años, con 36%, seguido de 50 a 59 años con el 30%, mientras que el rango de entre 18 a 29 años, tuvo el 3% de participación.
- El 86% de las personas servidoras públicas participantes son de nivel operativo, el 12% es personal de mandos medios, mientras que el 2% es mando superior.
- El 72% de las personas servidoras públicas participantes, es personal sindicalizado.

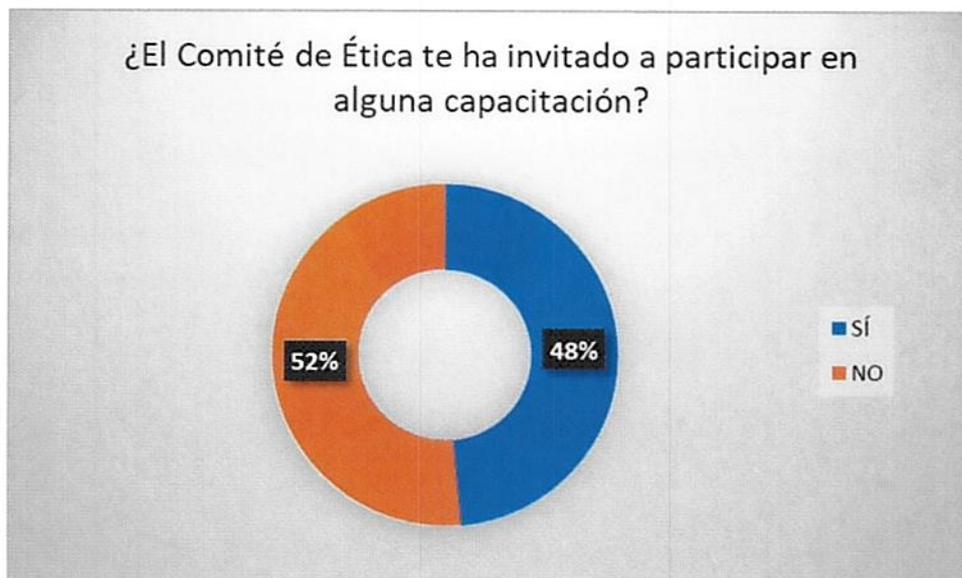
Los principales resultados obtenidos fueron los siguientes:



1. El 88% de los participantes tiene conocimiento de la existencia del Comité de Ética del ISSEMYM.



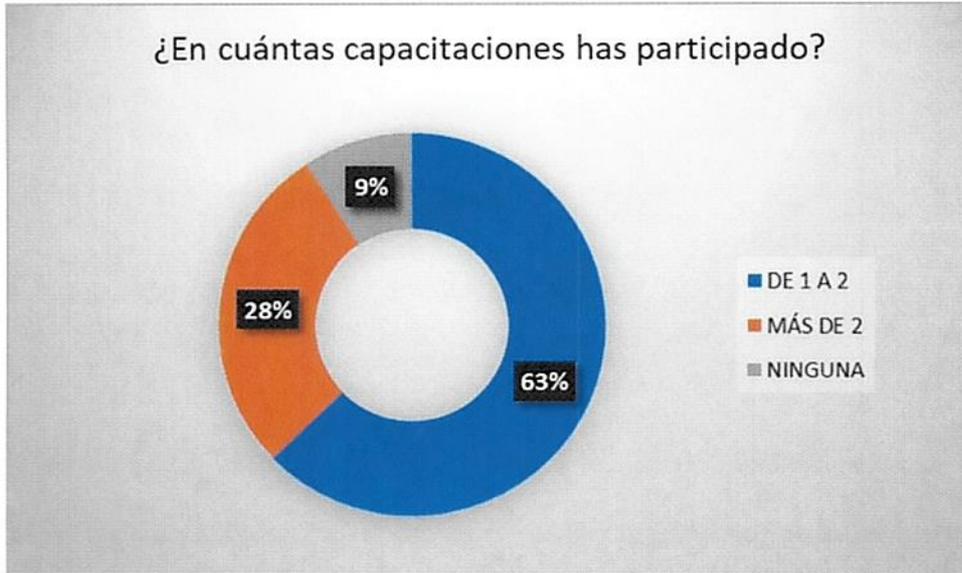
2. El 48% de los participantes afirmó haber sido invitado a participar en alguna capacitación del Comité de Ética del ISSEMYM.



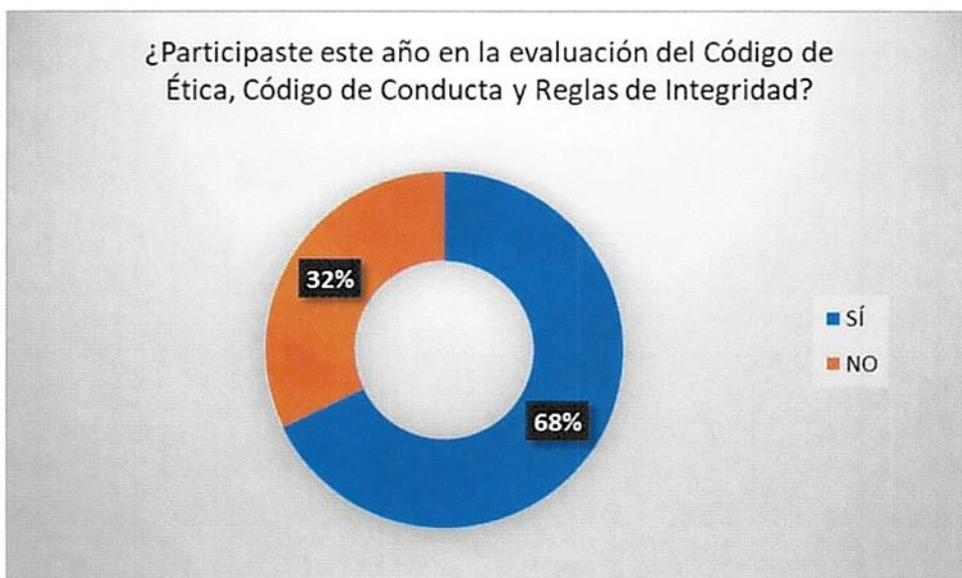
Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature at the bottom right and several smaller marks and scribbles.

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

3. Del 48% referido en el numeral anterior, el 63% de las personas servidoras públicas, afirmó haber asistido por lo menos a 1 o 2 capacitaciones organizadas por el Comité de Ética del ISSEMYM.

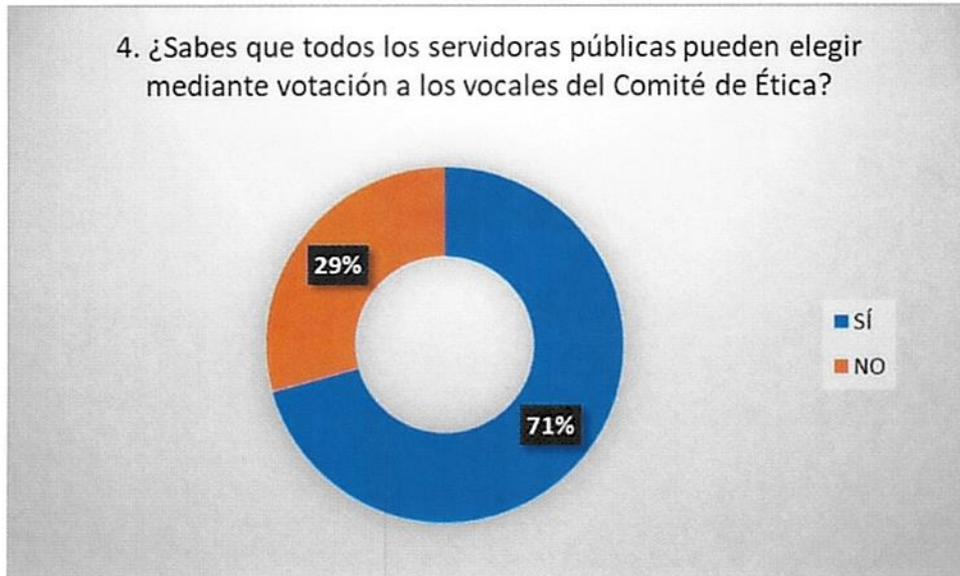


4. El 68% de los participantes informó haber participado en la evaluación del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad, realizada en el mes de septiembre del 2022.

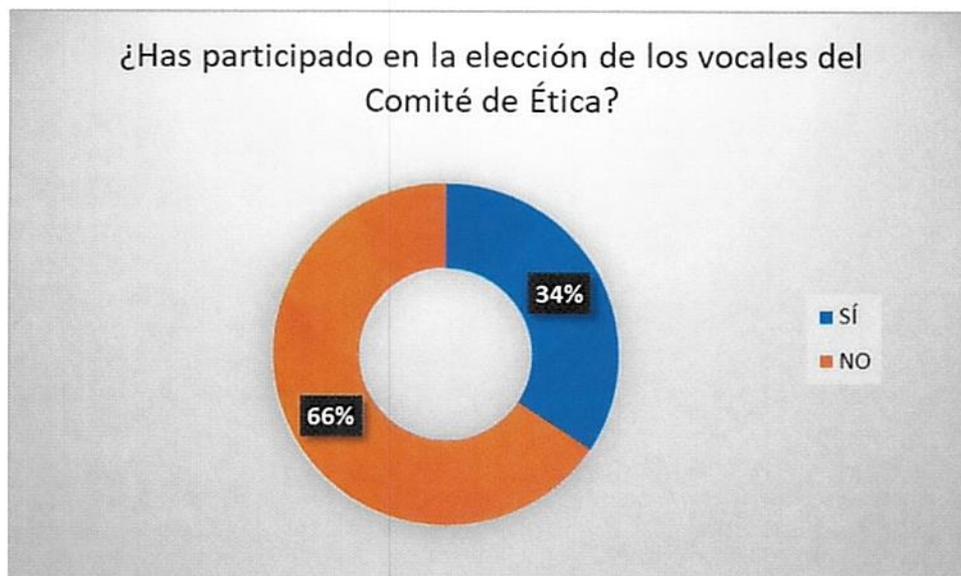


[Handwritten signatures and notes in blue ink]

5. EL 71% de los participantes tiene conocimiento de que todos los servidores públicos pueden elegir mediante votación a los vocales del Comité de Ética.

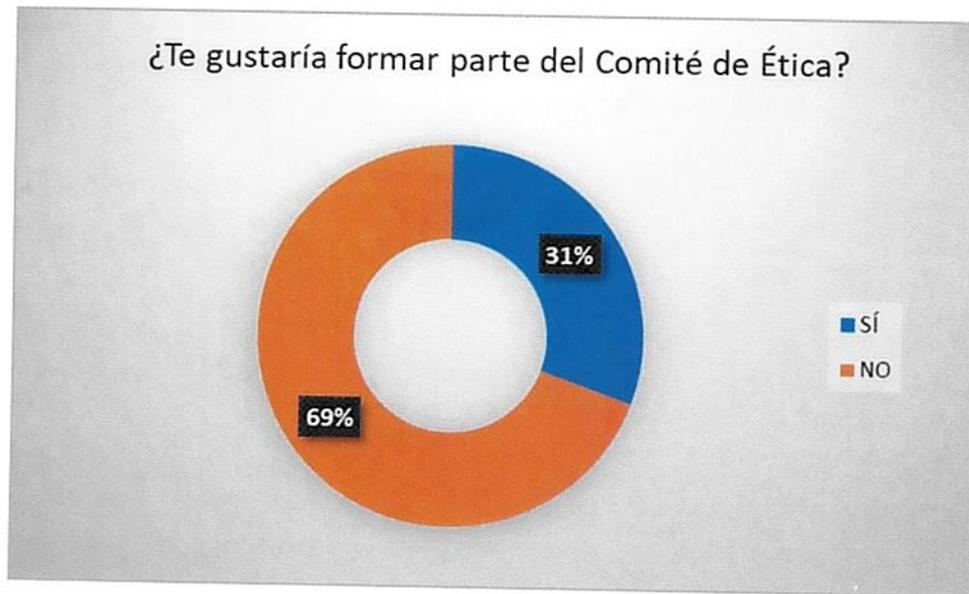


6. Aunado a la pregunta anterior, el 34% de los servidores públicos indicó haber participado en la elección de los vocales del Comité de Ética del ISSEMYM.

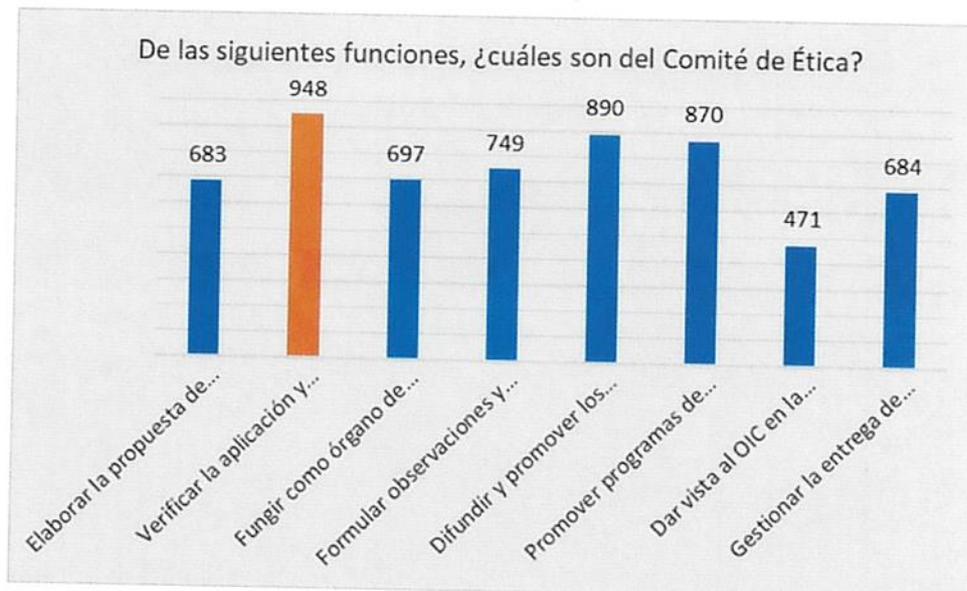


"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

7. El 31% de los participantes manifestó que le gustaría formar parte del Comité de Ética del ISSEMYM.

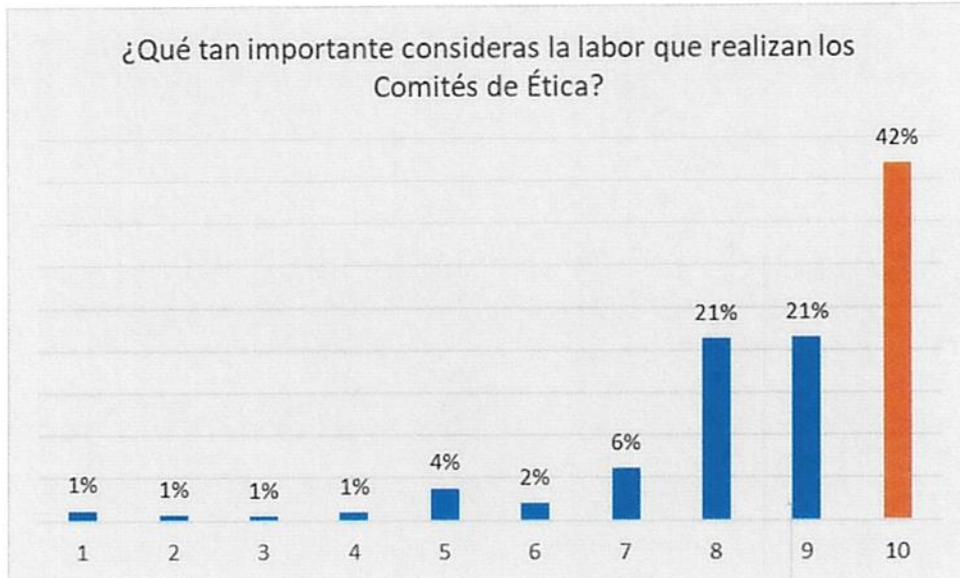


8. 948 de las 1,058 personas servidoras públicas participantes, reconoció que "Verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética, Código de Conducta y de las Reglas de Integridad, entre las personas servidoras públicas", es la función más representativa del Comité de Ética del ISSEMYM.

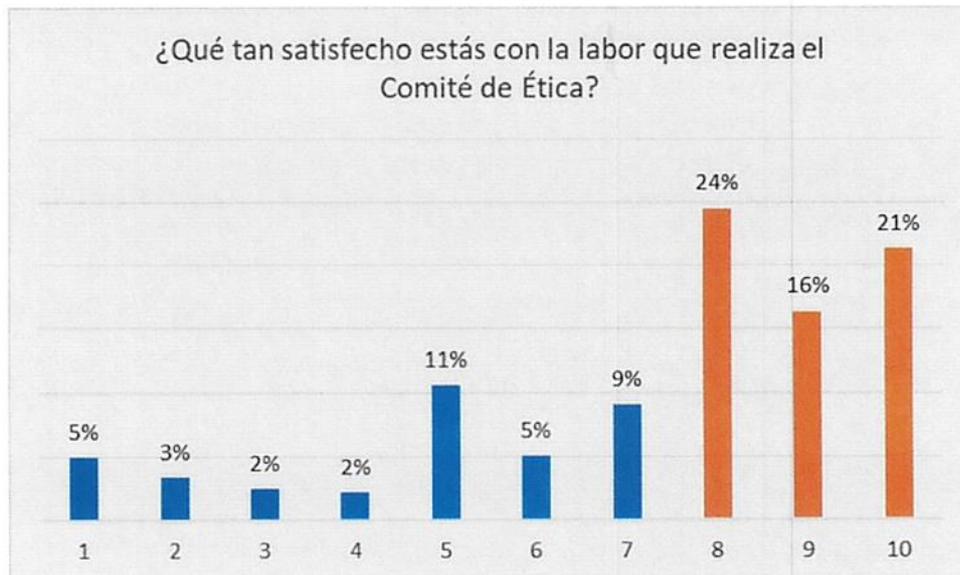


[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

9. En una escala del 1 al 10, donde 1 es nada importante y 10 es muy importante, el 42% de los participantes consideró que la labor del Comité de Ética del ISSEMYM es muy importante.

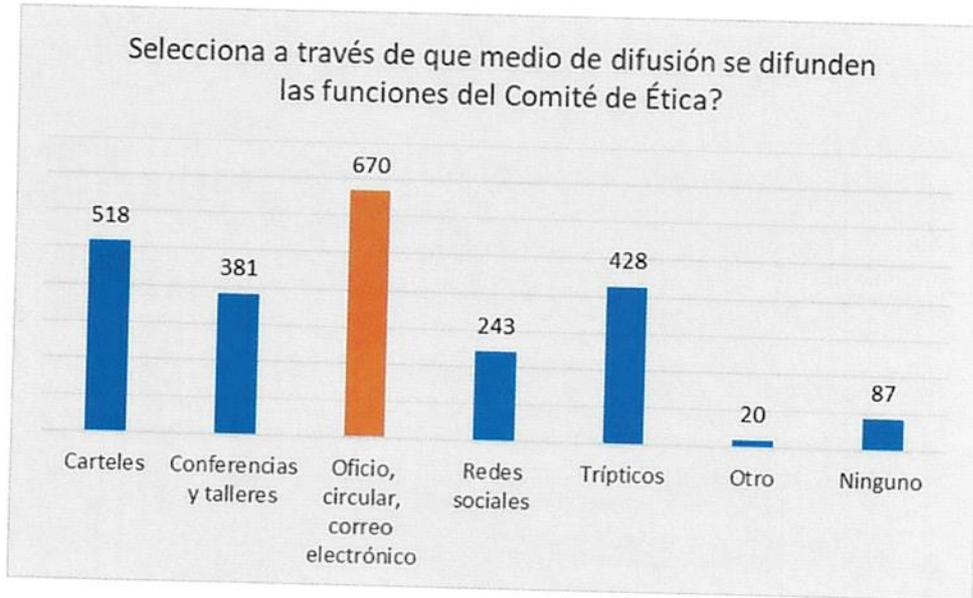


10. En una escala del 1 al 10, en donde 1 es poco satisfecho y 10 es muy satisfecho, el 61% de los participantes calificó de 8 en adelante la labor que realiza el Comité de Ética del ISSEMYM.

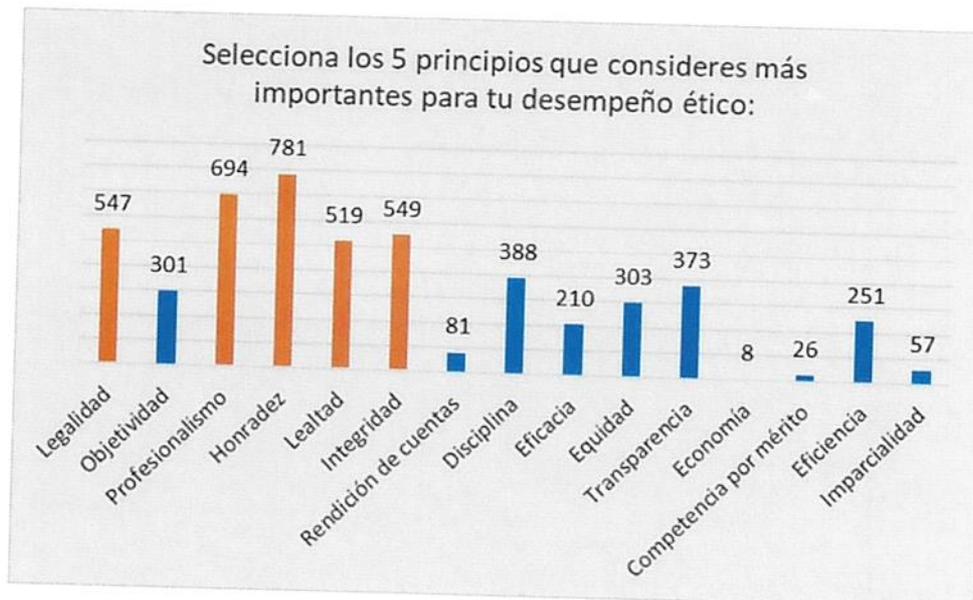


"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

11. 670 de los 1,058 participantes reconocieron a los oficios, circulares y correos electrónicos, como los medios más empleados para la difusión de las funciones del Comité de Ética del ISSEMYM.

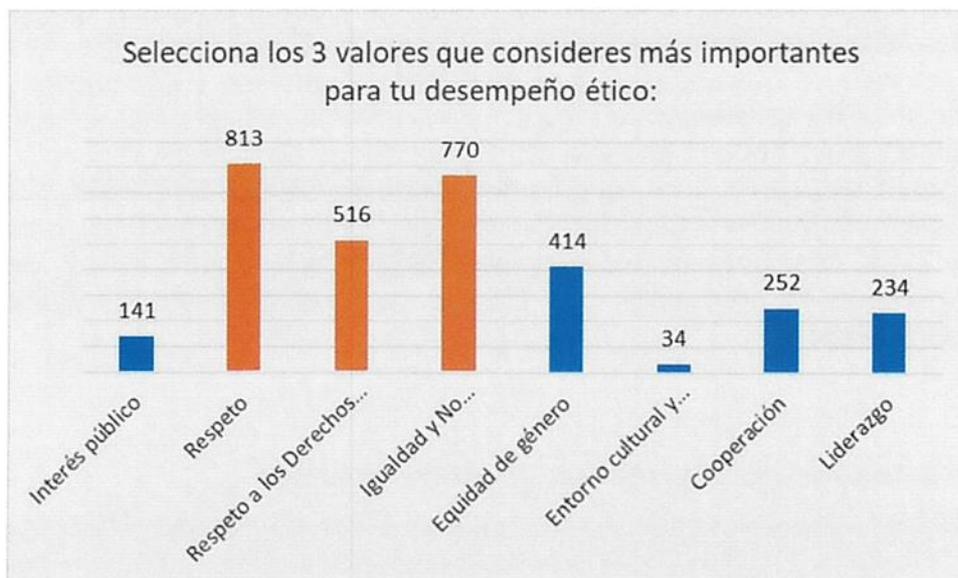


12. Los participantes reconocieron a la Honradez como el PRINCIPIO más importante en su desempeño ético, seguida del Profesionalismo y la Integridad.



Handwritten signatures and scribbles in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

13. Las personas servidoras públicas que participaron en la actividad, indicaron que el Respeto es el VALOR de mayor importancia en su desempeño ético, seguido de la Igualdad y No discriminación, y del Respeto a los Derechos Humanos.



Índice de personas servidoras públicas que realizaron la evaluación.

A la fecha de la actividad, la plantilla del personal de base ascendió a 7,154 personas servidoras públicas, contando con la participación de 1,058, que representan el 15%.

$$\left\{ \frac{1,058 \text{ personas servidoras públicas que realizaron la evaluación}}{7,154 \text{ personas servidoras públicas adscritas la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = 15\%$$

9. Personas servidoras públicas reconocidas en la actividad denominada "Gestionar y entregar reconocimientos a personas servidoras públicas que se han distinguido por su desempeño y apego a los principios y valores del servicio público. (Actividad realizada mediante el SICOE).

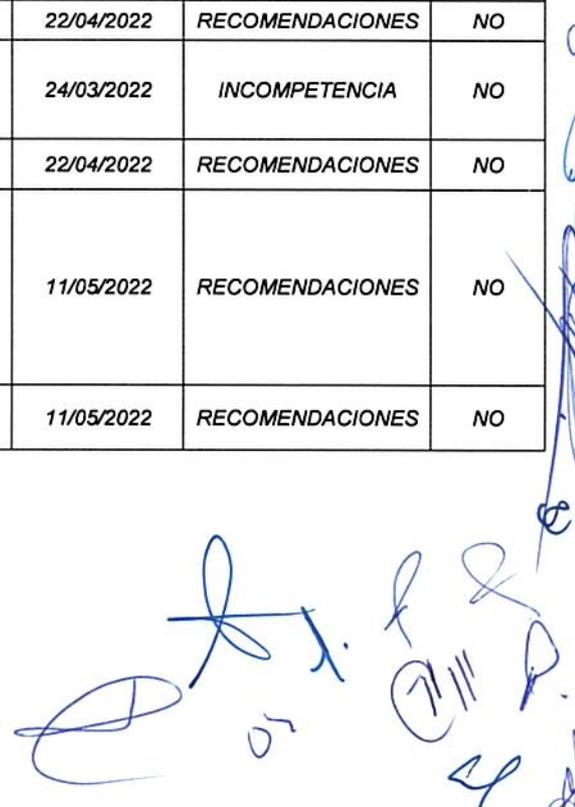
No.	Nombre	Área de adscripción
1	Sucell Sánchez Serrano	Dirección de Mejoramiento de Procesos
2	Ángel Horacio Abasolo Hernández	Departamento de Control de Cuentas Individuales
3	Camelia Fajardo Aguirre	Centro Médico ISSEMYM "Lic. Arturo Montiel Rojas"

10. Ratificación o actualización del Código de Conducta y Reglas de Integridad.

Derivado de los resultados del "Diagnóstico Anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad", así como del análisis al *Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del Instituto de Seguridad Social de Estado de México y Municipios*, se identificó que el citado ordenamiento es adecuado, ya que se encuentra alineado al *Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares*, vigente, así como a las funciones y atribuciones del ISSEMYM, por lo que, durante la Tercera Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética del ISSEMYM, celebrada el 14 de diciembre de 2022, mediante el acuerdo 04/CE/ISSEMYM/03/ORD/2022 los integrantes del Comité determinaron la ratificación del *Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del ISSEMYM*.

11. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
1	11/01/2022	MALOS TRATOS EN CONSULTA MEDICA	SÍ	Actuación Pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	22/04/2022	RECOMENDACIONES	NO
2	24/01/2022	DIFAMACIÓN	NO	N/A	22/04/2022	RECOMENDACIONES	NO
3	06/01/2022	ACOSO LABORAL	NO	N/A	22/04/2022	RECOMENDACIONES	NO
4	10/01/2022	SOLICITUD DE DICTAMEN MÉDICO DEFINITIVO DE INCAPACIDAD	N/A	N/A	24/03/2022	INCOMPETENCIA	NO
5	28/01/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	NO	N/A	22/04/2022	RECOMENDACIONES	NO
6	03/02/2022	ACOSO LABORAL	SÍ	Actuación pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	11/05/2022	RECOMENDACIONES	NO
7	10/02/2022	MALOS TRATOS EN CONSULTA MEDICA	NO	N/A	11/05/2022	RECOMENDACIONES	NO



"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
8	16/02/2022	MALOS TRATOS Y HOSTIGAMIENTO LABORAL	SÍ	Actuación Pública Información pública Trámites y servicios Control interno Investigación y Procedimiento Administrativo Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	11/05/2022	RECOMENDACIONES	SÍ
9	28/02/2022	MALOS TRATOS	SÍ	Actuación pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	02/06/2022	RECOMENDACIONES	NO
10	28/02/2022	MALOS TRATOS	SÍ	Actuación pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	02/06/2022	RECOMENDACIONES	NO
11	28/02/2022	MALOS TRATOS	SÍ	Actuación pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	02/06/2022	RECOMENDACIONES	NO
12	08/03/2022	SOLICITUD DE DICTAMEN DE JUBILACIÓN	N/A	N/A	24/03/2022	INCOMPETENCIA	NO
13	14/03/2022	VIOLENCIA	SÍ	Actuación pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	02/06/2022	RECOMENDACIONES	NO
14	16/03/2022	HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL	N/A	N/A	02/06/2022	INCOMPETENCIA	N/A
15	22/04/2022	VIOLACIONES A DERECHOS HUMANOS	N/A	N/A	02/06/2022	INCOMPETENCIA	N/A
16	01/04/2022	MALOS TRATOS	NO	N/A	02/06/2022	RECOMENDACIONES	NO
17	05/04/2022	HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL	NO	N/A	02/06/2022	RECOMENDACIONES	NO
18	03/05/2022	HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL	NO	N/A	02/06/2022	DESISTIMIENTO	NO

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
19	02/05/2022	AMENAZAS Y HOSTIGAMIENTO LABORAL	N/A	N/A	02/06/2022	INCOMPETENCIA	N/A
20	24/05/2022	VIOLENCIA DE GÉNERO	N/A	N/A	02/06/2022	INCOMPETENCIA	N/A
21	03/05/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	02/06/2022	IMPROCEDENCIA	N/A
22	31/05/2022	SOLICITUD DE SUELDO DIARIO DE PENSIÓN	N/A	N/A	02/06/2022	INCOMPETENCIA	N/A
23	06/04/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	NO	N/A	07/07/2022	RECOMENDACIONES	NO
24	29/04/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	11/05/2022	INCOMPETENCIA	NO
25	29/04/2022	INJUSTICIAS	N/A	N/A	11/05/2022	IMPROCEDENCIA	NO
26	01/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	IMPROCEDENCIA	N/A
27	16/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	IMPROCEDENCIA	N/A
28	29/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	IMPROCEDENCIA	N/A
29	29/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	IMPROCEDENCIA	N/A
30	12/06/2022	AMENAZAS	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
31	08/06/2022	DESABASTO DE MEDICAMENTOS	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
32	16/06/2022	MALOS TRATOS	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
33	17/06/2022	MALOS TRATOS	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
34	17/06/2022	SOLICITUD DE RIESGO DE TRABAJO	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
35	22/06/2022	DESABASTO DE MEDICAMENTOS	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
36	27/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
37	28/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
38	30/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
39	04/07/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
40	06/07/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	07/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
41	12/07/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	28/07/2022	INCOMPETENCIA	N/A
42	05/07/2022	MALAS PRÁCTICAS ADMINISTRATIVAS	N/A	N/A	28/07/2022	IMPROCEDENCIA	N/A
43	02/05/2022	HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL	NO	N/A	28/07/2022	RECOMENDACIONES	NO
44	03/05/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	NO	N/A	28/07/2022	RECOMENDACIONES	NO

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
45	06/05/2022	AMENAZAS Y VIOLENCIA DE GÉNERO	SÍ	Actuación pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	28/07/2022	RECOMENDACIONES	SÍ
46	23/05/2022	ABUSOS DE AUTORIDAD	SÍ	Actuación Pública Información pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	22/08/2022	RECOMENDACIONES	NO
47	31/05/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	SÍ	Actuación Pública Información pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	30/08/2022	RECOMENDACIONES	NO
48	31/05/2022	ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA DE GÉNERO	N/A	N/A	30/08/2022	INCOMPETENCIA	NO
49	01/06/2022	MALAS PRÁCTICAS ADMINISTRATIVAS	N/A	N/A	30/08/2022	INCOMPETENCIA	NO
50	05/06/2022	MALOS TRATOS EN CONSULTA MÉDICA	SÍ	Actuación Pública Información pública Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	30/08/2022	RECOMENDACIONES	NO
51	09/06/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	NO	N/A	08/09/2022	RECOMENDACIONES	NO
52	10/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	SÍ	Actuación Pública Información pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	08/09/2022	RECOMENDACIONES	SÍ
53	15/06/2022	AGRESIÓN FÍSICA Y VERBAL	NO	N/A	08/09/2022	RECOMENDACIONES	NO
54	21/06/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	NO	N/A	08/09/2022	RECOMENDACIONES	NO

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
55	30/06/2022	MALA ATENCIÓN ADMINISTRATIVA	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	30/09/2022	RECOMENDACIONES	NO
56	01/07/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	30/09/2022	RECOMENDACIONES	NO
57	29/07/2022	PREPOTENCIA, ABUSO DE AUTORIDAD Y MALOS TRATOS	NO	N/A	30/09/2022	RECOMENDACIONES	NO
58	01/08/2022	IRREGULARIDADES ADMINISTRATIVAS	N/A	N/A	22/08/2022	INCOMPETENCIA	N/A
59	15/09/2022	MALOS TRATOS Y ACOSO SEXUAL	N/A	N/A	30/09/2022	INCOMPETENCIA	N/A
60	21/09/2022	SOLICITUD DE CRÉDITO	N/A	N/A	30/09/2022	INCOMPETENCIA	N/A
61	25/09/2022	SOLICITUD DEL NOMBRE DE UN MÉDICO	N/A	N/A	30/09/2022	INCOMPETENCIA	N/A
62	04/08/2022	AGRESIONES Y MALOS TRATOS	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Control interno Cooperación con la integridad Comportamiento digno	27/10/2022	RECOMENDACIONES	NO
63	04/08/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	N/A	N/A	22/08/2022	INCOMPETENCIA	N/A
64	10/08/2022	MALOS TRATOS	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Control interno Cooperación con la integridad Comportamiento digno	27/10/2022	RECOMENDACIONES	NO

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
65	17/08/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Control interno Cooperación con la integridad Comportamiento digno	27/10/2022	RECOMENDACIONES	NO
66	18/08/2022	SOLICITUD DE PENSIÓN POR FALLECIMIENTO	N/A	N/A	22/08/2022	INCOMPETENCIA	N/A
67	25/08/2022	AGRESIONES	N/A	N/A	27/10/2022	CONCILIACIÓN	NO
68	25/08/2022	MALOS TRATOS Y ACOSO SEXUAL	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Control interno Cooperación con la integridad Comportamiento digno	27/10/2022	RECOMENDACIONES	NO
69	09/09/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	NO	N/A	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
70	14/09/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Control interno Cooperación con la integridad Comportamiento digno	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
71	20/09/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
72	26/09/2022	MALA ATENCIÓN MÉDICA	NO	N/A	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
73	04/10/2022	MALOS TRATOS Y AGRESIONES	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Control interno Cooperación con la integridad Comportamiento digno	06/12/2022	RECOMENDACIONES	SÍ
74	30/09/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	NO	N/A	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
75	07/10/2022	MALOS TRATOS Y AGRESIONES	NO	N/A	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO

[Handwritten signatures and marks]

No.	Fecha de recepción	Presuntos Motivos	Se configuró el supuesto que originó la denuncia	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OIC
76	10/10/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	NO	N/A	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
77	24/10/2022	MALOS TRATOS Y AGRESIONES	SÍ	Actuación Pública Trámites y servicios Desempeño permanente con integridad Cooperación con la integridad Comportamiento digno	06/12/2022	RECOMENDACIONES	NO
78	01/11/2022	ACOSO LABORAL	EN PROCESO				
79	16/11/2022	HOSTIGAMIENTO LABORAL	EN PROCESO				
80	18/11/2022	MALOS TRATOS	EN PROCESO				
81	18/11/2022	USO INDEBIDO DE BIENES MUEBLES	EN PROCESO				
82	18/11/2022	MALOS TRATOS	EN PROCESO				
83	06/12/2022	RECONOCIMIENTO	EN PROCESO				

Análisis de la atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

Durante el año 2022, se recibieron 83 asuntos en el Comité de Ética del ISSEMYM, consistentes en 52 denuncias formales, 30 quejas y 1 reconocimiento, desprendiéndose que:

- Las 52 denuncias formales fueron debidamente registradas en el Sistema de Denuncias Éticas (SIDE) y atendidas conforme al "Protocolo de Actuación para la Recepción, Trámite y Conclusión de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos presentadas ante los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares", publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el 24 de junio de 2021.
- Las 30 quejas recibidas se trataron de asuntos que, al ser analizados, no reunían los elementos necesarios para ser considerados como denuncias formales, no obstante, todos los casos fueron turnados a las instancias competentes, verificando su atención pertinente e informando lo conducente a los solicitantes.
- El reconocimiento se encuentra en proceso de gestión, toda vez que fue recibido el 6 de diciembre de 2022.

Aunado a lo anterior, se identificó que de los 83 asuntos recibidos, 77 casos han sido concluidos en tiempo y forma, y 6 se encuentran en proceso de atención, encontrándose estos

dentro del plazo establecido para su gestión correspondiente. De los 77 asuntos concluidos, se desprenden los siguientes resultados:

- 47 asuntos resultaron PROCEDENTES, en los cuales el Comité de Ética emitió pronunciamientos imparciales no vinculatorios, así como las recomendaciones de mejora correspondientes, destacando la emisión de 21 exhortos a igual número de personas servidoras públicas implicadas.
- De los 47 asuntos procedentes, se concluyó que en 22 casos se configuró el supuesto que motivó las denuncias, siendo el más recurrente el de "malos tratos".
- Se identificó que las reglas de integridad mayormente transgredidas fueron: Actuación Pública, Desempeño permanente con integridad, Cooperación con la integridad y Comportamiento digno.
- Se identificaron 23 casos en los que se declaró la INCOMPETENCIA por parte del Comité de Ética, no obstante, se realizaron las gestiones necesarias para la atención pertinente por parte de las instancias competentes.
- En 7 casos se determinó IMPROCEDENCIA, al no contar con los elementos suficientes para su debido registro en el SIDE, y aun habiendo solicitado información complementaria a las partes denunciantes, sin obtener respuesta al respecto.
- Durante el año 2022, el Comité de Ética no recibió sugerencias.
- Para la gestión de las denuncias se tuvo la necesidad de entrevistar a 201 servidores públicos y usuarios de los servicios y trámites institucionales.

Índice general de atención por el Comité

Indica el porcentaje de denuncias, sugerencias y reconocimientos que fueron atendidas por el Comité de Ética.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{77 \text{ denuncias atendidas}}{82 \text{ denuncias recibidas}} * 100 \right\} = 94\%$$

$$\left\{ \frac{0 \text{ sugerencias atendidas}}{0 \text{ sugerencias recibidas}} * 100 \right\}$$

$$\left\{ \frac{1 \text{ recomendaciones atendidas}}{1 \text{ recomendaciones recibidas}} * 100 \right\} = 100\%$$

12. Evaluación de Indicadores Generales

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
1. Instalación del Comité de Ética.	Acta de Instalación	24 de marzo de 2022
2. Realizar campaña de difusión de los integrantes y funciones del Comité de Ética	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, capturas de pantalla.	29 de abril de 2022
3. Entrega del Programa Anual 2022, registro y validación de este en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE).	Oficio por el que se entrega y validación en el SICOE.	27 de abril de 2022
4. Campaña de difusión del Código de Conducta.	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, capturas de pantalla.	28 de junio de 2022
5. Capacitación/Sensibilización en materia de Ética (Primer semestre)	Listas de asistencia, evidencia fotográfica.	28 de junio de 2022
6. Sesiones ordinarias.	Actas de sesión.	24 de marzo 28 de julio 14 de diciembre
7. Aplicación de la evaluación del Código de Conducta 2022.	Resultados de la Evaluación.	30 de septiembre de 2022
8. Capacitación/Sensibilización en materia de Derechos Humanos	Listas de asistencia, evidencia fotográfica.	30 de septiembre de 2022
9. Capacitación/Sensibilización en materia de la Implementación de la Política Estatal Anticorrupción	Listas de asistencia, evidencia fotográfica.	31 de octubre de 2022
10. Aplicación de la evaluación a los Comités de Ética	Resultados de la Evaluación.	30 de noviembre de 2022
11. Gestión y entrega de reconocimientos.	Fotografías y acuses.	14 de diciembre de 2022
12. Ratificar el Código de Conducta y Reglas de Integridad, en caso de no necesitar actualización.	Acta de Sesión	14 de diciembre de 2022
13. Capacitación/Sensibilización en materia de Ética (Segundo semestre)	Listas de asistencia, evidencia fotográfica.	13 de diciembre de 2022
14. Informe Anual de Actividades 2022.	Informe.	14 de diciembre de 2022
15. Atención a las denuncias recibidas.	Número de registros en el Sistema de Denuncias Éticas (SIDE).	PERMANENTE


José Arturo Lozano Enríquez
 Director General
 y Presidente del Comité


Flor de María Alejandra Martínez Ibarrola
 Coordinadora de Innovación y Calidad
 y Secretaria Técnica del Comité

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".


Juan Carlos Melgarejo Carrillo
Coordinador de Prestaciones y Seguridad Social
y Vocal Director General del Comité


Silviano Jaime Pulido López
Secretario Técnico del ISSEMYM
y Vocal Director de Área del Comité


Javier de Jesús Rebollo Vargas
Coordinador de Consulta Externa del Centro
Médico "Arturo Montiel Rojas" y Vocal
Subdirector del Comité


Olga Lidia Villalobos Escamilla
Jefa del Departamento de Centros Asistenciales
y Vocal Jefe de Departamento del Comité


Graciela Moreno Corona
Servidora pública adscrita a la Unidad de
Comunicación Social y Vocal Delegado
Administrativo del Comité

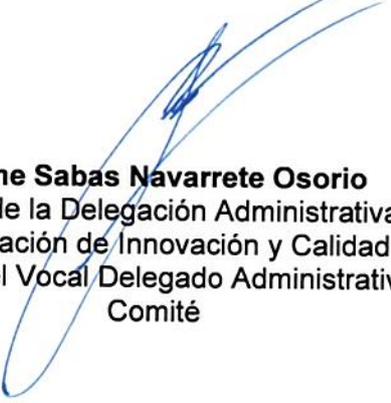

Cynthia Guillermina Rangel Sánchez
Enlace y Apoyo Técnico de la Coordinación
de Servicios de Salud y Vocal Enlace
y Apoyo Técnico del Comité


René Felipe León Rosas
Médico Pediatra adscrito al Hospital Regional
Zumpango y Vocal Médico del Comité


Sucell Sánchez Serrano
Directora de Mejoramiento de Procesos y
Suplente de la Secretaría Técnica del Comité


Cindy Paola Jasso González
Subdirectora de Relaciones Institucionales
y Suplente del Vocal Subdirector del Comité

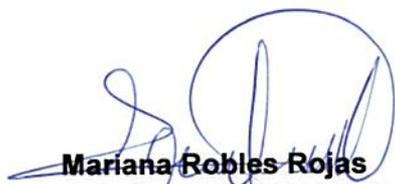

Silvia Cruz Romero
Jefa del Departamento de Atención en
Enfermería y Suplente del Vocal Jefe de
Departamento del Comité


Jaime Sabas Navarrete Osorio
Encargado de la Delegación Administrativa de la
Coordinación de Innovación y Calidad y
Suplente del Vocal Delegado Administrativo del
Comité


Gabriela Abigail Escamilla Rojano
Servidora pública adscrita a la Unidad de
Comunicación Social y Suplente del Vocal Enlace
y Apoyo Técnico del Comité de Ética

La presente hoja de firmas forma parte integrante del Informe Anual de Actividades 2022 del Comité de Ética del ISSEMYM, aprobado el 14 de diciembre de 2022, en la Tercera Sesión Ordinaria 2022; mismas que por sí solas carecen de validez.

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México".



Mariana Robles Rojas
Educatora de la Estancia Infantil "Profra. Rosa
Ma. Sánchez Mendoza" y Suplente del Vocal
Operativo del Comité de Ética



Roberto Carlos Romero Figueroa
Servidor público adscrito al Hospital
Regional Toluca y Suplente del Vocal
Médico del Comité

Descripción

- 1 Nombre de la Dependencia u Organismo Auxiliar.
- 2 Día y mes en que se instaló el Comité de Ética.
- 3 Nombre de la Dependencia u Organismo Auxiliar.
- 4 Nombre y cargo de los miembros del Comité.
- 5 Sesión Ordinaria o Extraordinaria en la que se aprobó el Programa Anual de Actividades.
- 6 Día y mes de la Sesión Ordinaria o Extraordinaria en la que se aprobó el Programa Anual de Actividades.



La presente hoja de firmas forma parte integrante del Informe Anual de Actividades 2022 del Comité de Ética del ISSEMYM, aprobado el 14 de diciembre de 2022, en la Tercera Sesión Ordinaria 2022; mismas que por sí solas carecen de validez.